

TAULES SALARIALS

SALARIS AMB PAGA EXTRA PRORRATEJADA SEGONS SMI 2018

HORES SETMANALS	SOU BRUT MENSUAL	S. SOCIAL OCUPADOR	TOTAL COST OCUPADOR	SOU NET MENSUAL
15	321,96 €	92,76 €	414,71 €	304,33 €
20	429,28 €	119,05 €	548,33 €	406,66 €
25	536,59 €	145,34 €	681,94 €	508,98 €
30	643,91 €	171,64 €	815,55 €	611,30 €
35	751,23 €	205,63 €	956,87 €	712,16 €
40	858,55 €	205,63 €	1.064,18 €	819,48 €

TREBALLADORES INTERNES

Setmana	1.183,57 €	214,82 €	1.398,39 €	1.142,76 €
Caps de setmana	469,14 €	145,34 €	614,48 €	441,52 €
NITS (8h.)				
5 nits (40h. setm.)	858,55 €	205,63 €	1.024,95 €	819,48 €
6 nits (40h. setm. + 8h. presència)	1030,26 €	214,82 €	1.245,08 €	989,45 €

• Hora extraordinària: 5'76 €/h.

• Menys de 15 h/setmanals, es pagarà a 8 €/h.

• En cas de més de 112 dies anuals treballats, té dret a vacances retribuïdes.

INTERNES:

• Des de diumenge a les 22 h fins dissabte a les 9 h.

• Disposen de 3 hores lliures cada dia.

• En els dies festius del calendari laboral disposen de 24 h lliures.

• El contracte serà de 40 h/set. de treball efectiu, més 10 h/set. de presència.

• El sou inclou un plus de nocturnitat, l'allotjament i la manutenció.

• La resta de condicions són iguals que les de la resta de treballadors/es de la llar.

• En cas de feines fora del municipi del treballador/a, s'abonarà el transport.

• Les famílies nombroses disposen d'una bonificació d'un 45% de descompte en la Seguretat social.

Febrer 2018

El treball a la llar

Condicions laborals i taules salarials




Caritas
Diocesana de
Vic

CONDICIONS LABORALS

INCLOU:

Neteja, cuina, bugaderia i atenció bàsica de persones.

VACANCES:

30 dies naturals de vacances per any treballat (15 dies consecutius a pactar per ambdues parts i avisant amb dos mesos d'antelació).

FESTIUS:

14 dies de festes laborals anuals (incloses les del municipi).

PERMISOS RETRIBUÏTS:

Tots els que estableix l'Estatut dels Treballadors.

BAIXA PER MALALTIA COMUNA:

Del quart al vuitè dia, va a càrrec de l'ocupador.

DESESTIMENT DEL CONTRACTE:

Si la relació laboral era d'un any o més s'haurà d'avisar amb 20 dies d'antelació. En la resta de supòsits n'hi haurà prou amb 7 dies d'antelació. La indemnització serà de 12 dies per any treballat.

JORNADA LABORAL:

És de 40 h/set. com a màxim, però la llei també autoritza un temps de "presència" que serà de fins a 20 h/set.

DESCANSOS:

Descans setmanal d'un mínim de 36 hores continuades. El descans entre jornada i jornada serà d'un mínim de 12 hores.



Caritas

CÀRITAS ARXIPRESTAL D'ANOIA-SEGARRA

C. ROCA, 3 ~ 08700 IGUALADA

93 803 27 47 ~ caritas-aigualada@bisbatvic.com

www.caritasanoiasegarra.org

CÀRITAS ARXIPRESTAL DE MANRESA

C. BAIXADA DE LA SEU, 3 bx. ~ 08241 MANRESA

93 872 15 42 ~ caritasmanresa@caritasmanresa.cat

www.caritasmanresa.cat

CÀRITAS ARXIPRESTAL DE VIC

C. SANT JUST, 1, 2n. pis ~ 08500 VIC

93 886 28 89 ~ avancem@caritasarxiprestalvic.cat

www.caritasarxiprestalvic.cat

CÀRITAS DIOCESANA DE VIC

C. TORRAS I BAGES, 4 ~ 08500 VIC

93 886 04 83 ~ correu@caritasbv.cat

www.caritasbisbatvic.cat

**AGÈNCIA de
COL·LOCACIÓ**

0900000229

Caritas Diocesana de Vic

Seu de Caritas Arxiprestal de Manresa



Servei d'Intermediació Laboral

amb la col·laboració de:



FONDO SOCIAL EUROPEO
"SI FAREMOS UNO SI ERIMUS"

